

Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Kar				
Tantárgy neve és kódja: Emberi erőforrás menedzsment AMXEM0MBNE				
Kreditérték: 3				
nappali tagozat 2017/2018 tanév 1. félév				
Szak: Műszaki menedzser BsC				
Tantárgyfelelős oktató:	Dr. Szeghegyi Ágnes		Oktatók:	Petőné dr. Csuka Ildikó
Előtanulmányi feltételek (kóddal):		Menedzsment alapjai AMXMD0MBNE		
Heti óraszámok:	Előadás: 1	Tantermi gyak.: 2	Laborgyakorlat:	Konzultáció:
Számonkérés módja:	Félévközi jegy			
A tananyag				
Oktatási cél: Egy szervezet emberi erőforrásának menedzselési feladatait megismertetni, és elsajátítani a hallgatókkal: a szükséges emberi erőforrás megtervezésétől, a munkakörök kialakításától, a toborzáson és kiválasztási technikákon, az ösztönzésmenten, karriertervezésen és teljesítményértékelésen keresztül a munkaügyi kapcsolatokig.				
Tematika				
Oktatási hét		Témakör		
Előadások és gyakorlatok:				
1	Az emberi erőforrás menedzsment szerepe a szervezetben; az emberi erőforrás és a menedzsment fogalma, összefüggése			
2	Emberi erőforrás tervezés			
3	Munkakör elemzés, munkakör tervezés, munkakör értékelés			
4	Személyiség és ítéletalkotás			
5	Munkaerőbiztosítás: toborzás			
6	Munkaerőbiztosítás: kiválasztás			
7	Rektori szünet - Nemzeti ünnep			
8	Ösztönzésment			
9	Teljesítményértékelés			
10	Karriermentés, Változásmenedzsment			
11	Konfliktusok			
12	Munkaügyi kapcsolatok rendszere			
13	ZH			
14	PótZh			
Félévközi követelmények				
A pótlás módja: Pótlás lehetséges a vizsgaidőszakban azok számára, akik a fenti időpontban a dolgozatot nem írták meg, vagy nem szerezték meg az elégséges jegyhez szükséges pontszámot. Azok számára, akiknek hiányzása meghaladta a TVSZ-ben megengedett mértéket a pótlás nem engedélyezett.				

Félévközi követelmény:

Zárthelyi dolgozat megírása a 13. héten és a gyakorlatokon történő aktív részvétel (előadás anyagához kapcsolódó prezentációk, esettanulmányok feldolgozása, házi feladatok, stb...). Az előadásokon és gyakorlatokon való részvétel kötelező, a hiányzás nem haladhatja meg a TVSZ-ben megengedett mértéket.

A félévközi jegy kialakításának módszere:

A 13. héten zárthelyi dolgozat a félév elméleti anyagából és a gyakorlatokon nyújtott aktív részvétel eredményeként kialakuló érdemjegy. A tárgy sikeres teljesítésének további feltétele: az írásbeli dolgozat összpontszámából minimum 50% elérése.

A szerezhető maximális pontszám értékelése a következő:

0-49% elégtelen

50-61% elégséges

62-73% közepes

74-85% jó

86-100% jeles

Irodalom:

Kötelező:

Szeghegyi Ágnes: Emberi Erőforrás menedzsment (Letölthető elektronikus tananyag.)

Ajánlott:

Borgulya Istvánné, Dobay Péter, Farkas Ferenc, Karoliny Mártonné, László Gyula, Mohácsi Gabriella, Poór József (2009) : Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Complex Kiadó, Budapest

Gyökér Irén (2005): Emberi erőforrás menedzsment (oktatási segédanyag) Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Budapest